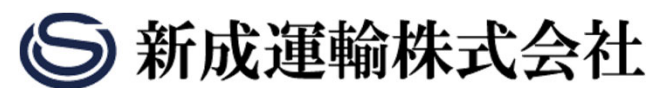


# 健康経営への取組みについて

---



・ I 健康経営への取組みについて

新成運輸株式会社は運送業という職種の為、早朝や深夜より業務を遂行する従業員が多く、健康管理には注視して参りました。

これから、より主体的に弊社スタッフの健康増進をサポートしたいとの思いから、健康経営を導入する事と致しました。一人ひとりが健康的に働く事による組織の活性化、生産性の向上を目指して取り組んで参ります。

「安全かつ確実にサービスを提供する」事を実現する為には、スタッフが心身共に健康で働く事が必須と考え、働きがいのある安全安心な職場環境を構築し、業務品質の向上、質の高いサービスを目指し、健康経営に取り組んで参ります。



・ II 新成運輸株式会社 健康企業宣言

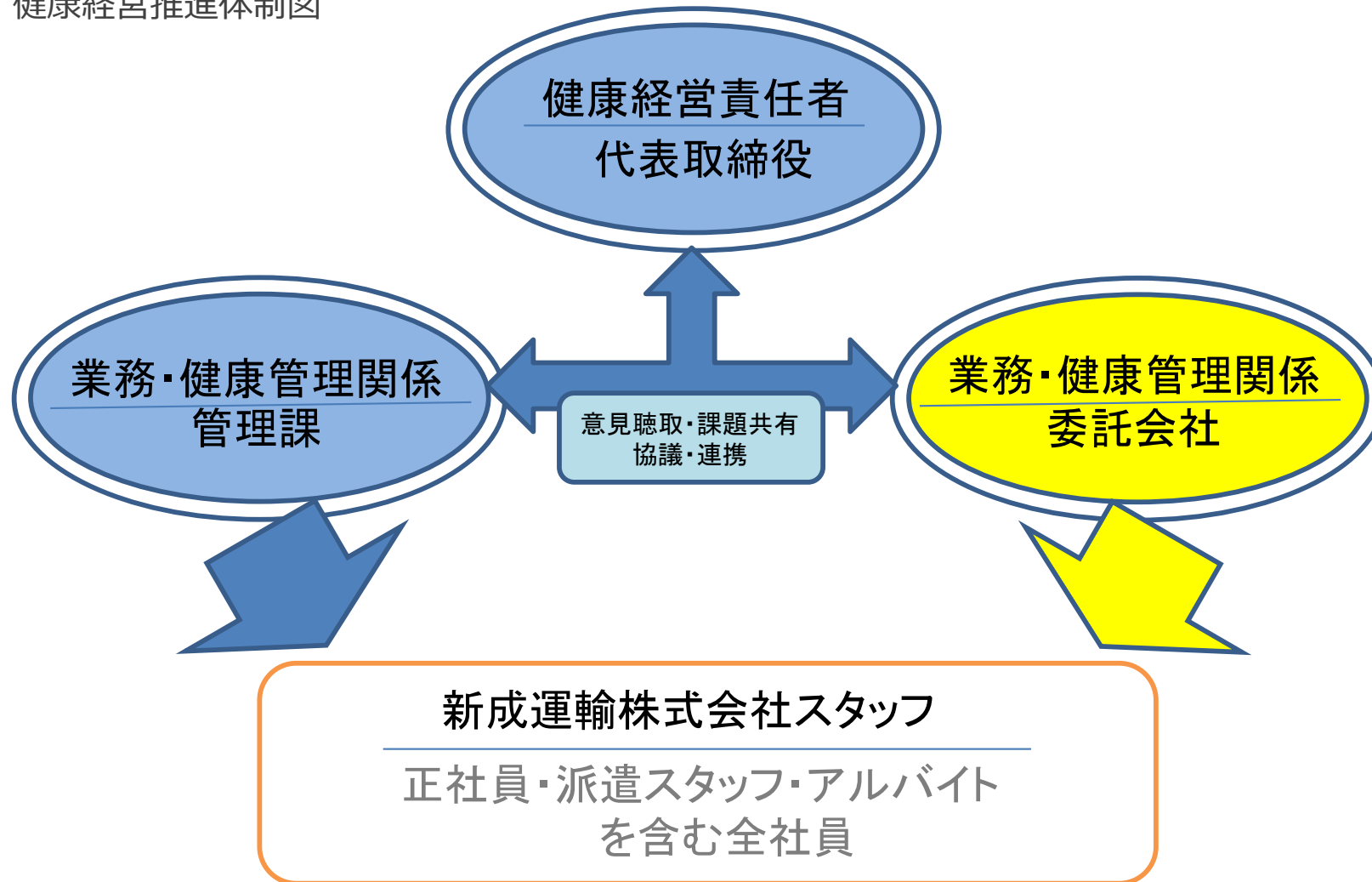
新成運輸株式会社は「安全かつ確実にサービスを提供する」事を使命とし、その為にはスタッフの健康を守り、心身ともに健康で生き活きと働くことができるよう、従業員の健康づくりに取組むことを宣言します。

《取り組み内容》

- ・ 健康診断受診率100%
- ・ インフルエンザ予防接種や人間ドッグ受診者の促進
- ・ 社内スポーツイベントの実施
- ・ 社内トレーニングルームの設置・活用推進
- ・ 健康度チェックアンケートの実施
- ・ 健康経営セミナーの実施 など



・ III 健康経営推進体制図



・ IV 現在の取り組み内容 (一部抜粋)



①健康マネジメント制度でドライバーの健康を管理

年二回の健康診断と管理栄養士による運転者健康リスク管理で、不健康になりがちなドライバーの健康を管理しています。健康データに問題が発生した場合、管理栄養士から運動や食生活についてアドバイスを行っています。

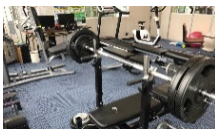


②コンサルタントによる安全マネジメントと労務管理

自分の身を守るための安全運転の知識や労務状況の管理を、専門のコンサルタントがアドバイス。

教育ツールを使用した定期的な安全講習で学び、車載の運行管理システムが労務状況に無理が生じていないかを分析・管理しています。

③自社トレーニングルーム完備



ドライバーにとって、よりよい仕事をするために健康管理は欠かせません。弊社では福利厚生の一環としてトレーニングルームを完備しています。職場で"鍛え放題"であるため、ジムに通う手間もコストも必要ありません。